

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名: 坂出市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.7%
全職員	86.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	非公表
本庁課長相当職	96.9%
本庁課長補佐相当職	97.4%
本庁係長相当職	98.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.8%
31～35年	93.8%
26～30年	93.9%
21～25年	97.3%
16～20年	88.6%
11～15年	87.1%
6～10年	91.0%
1～5年	90.5%

【説明欄】

役職段階別について
本庁部局長・次長相当職の女性職員の対象者が1名のため非公表

坂出市消防本部について
情報公表の対象者が少ないことから非公表

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。