

坂出市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況および女性の職業選択に資する情報の公表

(令和4年7月)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項に基づく、特定事業主行動計画の実施状況および同法第21条の規定に基づく、女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

1. 特定事業主計画の実施状況

(1) 係長級以上の女性職員の割合（各年4月1日現在）

	計画当初 (R1年度)	R2年度	R3年度	目標値
割合	31.4%	33.3%	32.8%	30.0%

(2) 採用した一般事務職における女性職員の割合

	計画当初 (R1年度)	R2年度	R3年度	目標値
割合	46.2%	60.0%	37.5%	現状維持

(3) 男性職員の育児休業取得率

	計画当初 (R1年度)	R2年度	R3年度	目標値
割合	7.7%	0%	27.3%	13.0%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

	計画当初 (R1年度)	R2年度	R3年度	目標値
割合	92.3%	75.0%	45.5%	96.0%

2. 特定事業主計画に基づく取組の実施状況および女性の職業選択に資する情報

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	令和3年度
事務	46.2%	10.0%	46.2%	60.0%	37.5%
保育・教諭	100%	100%	100%	100%	100%
保健師	100%	—	100%	100%	—
技術	0%	0%	—	0%	—
技能労務	—	100%	0%	0%	—
消防	0%	0%	0%	0%	50%

(2) 係長級以上に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合
(各年4月1日現在)

区分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	伸び率 R3-H29年度
部長級	15.4%	7.7%	8.3%	7.7%	7.7%	-7.7% ポイント
課長級	13.0%	9.6%	9.3%	13.5%	13.2%	0.2% ポイント
課長補佐級	33.7%	34.3%	32.7%	34.0%	39.8%	6.1% ポイント
係長級	36.1%	39.6%	40.5%	43.2%	37.8%	1.7% ポイント
計	30.6%	31.8%	31.4%	33.3%	32.8%	

