

## 坂監公表4第1号

地方自治法（昭和22年法律第67号）第199条第7項の規定に基づき監査を実施したので、その結果に関する報告を同条第9項の規定により、別紙のとおり公表します。

令和4年11月24日

坂出市監査委員 稲田茂樹

坂出市監査委員 斉藤義明

(別紙)

## 令和4年度財政援助団体等監査の結果報告

### 1. 社会福祉法人坂出市社会福祉協議会の監査

#### 第1 監査の概要

##### 1 監査の対象

社会福祉法人坂出市社会福祉協議会（以下「市社協」という。）の令和3年4月1日から令和4年3月31日までの次の財政援助に係る出納その他の事務の執行ならびに福祉事務所ふくし課（以下「ふくし課」という。）、福祉事務所こども課（以下「こども課」という。）、福祉事務所かいご課（以下「かいご課」という。）およびけんこう課の同財政援助に係る事務の執行について監査を行った。

##### 補助金の名称および金額

(1) 坂出市社会福祉協議会交付金	50,921,946 円
(2) 福祉会館管理費補助金	3,700,000 円
(3) 坂出市長寿社会ふるさと福祉のまちづくり 推進事業補助金	8,400,000 円
(4) 高額療養費つなぎ資金貸付金	2,000,000 円
(5) 坂出市ファミリーサポートセンター事業 運営委託料	3,000,000 円
(6) 坂出市成年後見センター運営支援補助金	6,415,011 円
(7) 生活困窮者自立相談支援事業委託料	5,538,966 円
(8) 生活支援体制整備事業におけるコーディネート 業務委託料	2,760,000 円
(9) 市民後見人養成事業委託料	130,000 円
(10) 家計改善支援事業委託料	5,925,772 円
(11) 新型コロナウイルス感染症自宅療養支援 セット提供事業委託料	5,247,000 円
(12) 成年後見制度利用促進体制整備事業委託料	514,000 円
(13) 民間保育施設等新型コロナウイルス感染症対策 事業費補助金	286,000 円

##### 2 監査の実施日

令和4年9月10日から令和4年10月18日まで

##### 3 実施した監査手続

市社協に関する財政援助に係る出納その他の事務の執行について、市社協から提出された資料および提示のあった出納関係帳票その他関係書類に基づいて帳簿突合、質問その他必要と認めた監査手続を実施した。

また、ふくし課、こども課、かいご課およびけんこう課の上記財政援助に係る事務の執行について、同課から提出された関係書類等に基づいて照合その他必要と認めた監査手続を実施した。

## 第2 監査の結果等

### 1 市社協の概要

市社協は、坂出市における社会福祉事業その他の社会福祉を目的とする事業の健全な発達および社会福祉に関する活動の活性化により地域福祉の推進を図ることを目的として昭和48年10月18日に設立された。

主な事業は、

- 権利擁護への積極的な対応
- 福祉総合相談センターの運営
- 生活困窮者自立支援
- 福祉のまちづくりの推進
- ボランティア活動の振興、福祉教育・担い手づくり
- さかいでふれあいサービスの充実（住民参加型在宅福祉サービス）
- 子ども・子育て支援の推進
- 多様な社会貢献活動の機会提供
- 地区社会福祉協議会活動への支援
- 民生児童委員活動への協力
- 社会福祉団体への支援と共働
- 高齢者福祉活動・障がい者福祉活動の推進・子育て支援活動への協力
- 災害ボランティアセンター運営の検討とネットワークの強化
- 香川おもいやりネットワーク事業（社会福祉法人・施設、民生児童委員）
- 介護保険事業
- 障害者総合支援事業
- 情報提供活動

### 2 監査結果

市社協に関する補助金等は適正に交付および収納されており、事業は計画に従って実施されている。

また、財政援助に係る出納その他の事務は、適正に執行されているものと認められた。続いて、以下のとおり意見要望を申し述べる。

まず、福祉基金の繰入れに関する事項についてである。福祉基金の収入内訳では香典返しの寄附金も原資の一部になっているが、今後は葬儀形式が家族葬の割合が増加していくことが予想される中、それに伴う香典返しの寄附金も期待できなくなりつつある状況を考えれば、できる限り、事業実施に必要な資金の充当先を福祉基金からの繰入れに頼らず、市の補助金等を活用できるように市と協議していただきたい。

次に、社会福祉協議会の組織体制ならびに職員の処遇・採用・人材育成等について意見要望を申し述べる。当協議会は、多種多様な福祉ニーズや市からの要望にも対応すべく、日々、業務に精励されており、あらためて感謝申し上げる。その数多い業務に見合う組織体制や人材配置、採用方法等、社協としてのマネジメントについては適切に対応されているように見受けられる一方で、業務内容の多くが豊富な経験や高い専門性が求められることから、市とも連携して優秀な人材を確保する等、組織の劣化を招かないよう努力していただきたい。また、組織の活性化の鍵を握るのはそこで働く人材であることは言うまでもなく、日常業務の

マンネリ化を防ぐためにも、毎年、全職員に対し資質やモチベーションの向上に繋がるような研修の機会を設けていただくことを要望する。

次に、新型コロナウイルス感染症自宅療養支援セット提供事業に関連して意見を申し述べる。本事業のような新規事業に取り組む場合、事業開始の周知よりも終了の周知が市民に対して的確に伝わっていないように感じることが多い。今後は、特に市民への影響を及ぼす新規事業については、丁寧な周知をお願いしたい。

次に、市内の各地区社協についてである。各地区社協の活動状況を見聞する限りでは温度差があり、それが原因で事業の質にも影響を及ぼしているように感じている。第5次坂出ふくしプラン21で掲げる福祉施策の実現性を高めるためにも、市と連携して、各地区社協の活動促進やレベルアップに繋がる指導強化を要望する。

### 3 ふくし課の監査結果

ふくし課における市社協に対する上記の補助金等に係る事務は、適正に執行されているものと認められた。

### 4 こども課の監査結果

こども課における市社協に対する上記の補助金等に係る事務は、適正に執行されているものと認められた。

### 5 かいご課の監査結果

かいご課における市社協に対する上記の補助金等に係る事務は、適正に執行されているものと認められた。

### 6 けんこう課の監査結果

けんこう課における市社協に対する上記の補助金等に係る事務は、適正に執行されているものと認められた。